

## Vedr. behandling af dine oplysninger i forbindelse med din jobansøgning hos Snedsted Varmeværk

Snedsted Varmeværk har registreret de personoplysninger, du har videregivet til os. Snedsted Varmeværk er dataansvarlig for behandlingen af dine oplysninger. Snedsted Varmeværk kan kontaktes via [snedsted-varme@snedstedvarme.dk](mailto:snedsted-varme@snedstedvarme.dk) eller på tlf. 9793 4301.

Som følge af registreringen af oplysningerne, er Snedsted Varmeværk forpligtet efter persondatalovgivningen til at oplyse dig om følgende:

### Hvilke oplysninger bliver behandlet?

Der bliver behandlet de oplysninger, du har oplyst i din ansøgning og/eller CV. Ansøgninger og/eller CV'er indeholder primært **almindelige personoplysninger** så som navn, adresse, telefonnummer, e-mailadresse, uddannelse, beskæftigelse, interesser, evner, kompetencer, personlighed mv.

I visse tilfælde kan en jobansøger være forpligtet efter gældende ret til at oplyse **følsomme oplysninger om helbredsproblemer**, hvorfor disse oplysninger også kan fremgå af en ansøgning og/eller et CV.

### Hvad er formålet med behandlingen af oplysningerne?

Behandlingen af oplysninger har følgende formål:

- Vurdere din egnethed som ansat hos Snedsted Varmeværk
- Opbevare oplysningerne efter ansættelsesrundens afslutning i dokumentationsøjemed
- Tilgå oplysningerne efter ansættelsesrundens afslutning med henblik på at tilbyde dig en anden evt. stilling, der er relevant for din profil

### Hvad er det retlige grundlag for behandlingen af oplysningerne?

Som udgangspunkt er det ulovligt at behandle personoplysninger, medmindre man har *et retligt grundlag* for behandlingen.

Retsgrundlaget for behandlingen er Snedsted Varmeværks **legitime interesse**, som potentiel arbejdsgiver i at foretage en vurdering af din egnethed under den forudsætning, at du har valgt at afgive disse oplysninger frivilligt og af egen drift, du selv har bestemt, hvilke oplysninger der indgår i din ansøgning og/eller CV, samt at du selv har en stor interesse i, at behandlingen sker, jf. persondataforordningens art. 6, stk. 1, litra f.

Hvis din ansøgning indeholder følsomme oplysninger om dit helbred, er retsgrundlaget **en arbejdsmæssig pligt** for dig til at oplyse om visse helbredsproblemer efter gældende dansk ret, jf. persondataforordningens art. 9, stk. 2, litra b. Behandlingen af oplysningen kan samtidigt være en **arbejdsmæssig rettighed for Snedsted Varmeværk**, jf. persondataforordningens art. 9, stk. 2, litra b.

Din meddelelse af personoplysninger er ikke lovpligtig eller et krav i henhold til en kontrakt; Såfremt du ønsker, behandlingen af dine oplysninger skal stoppe, er du velkommen til at kontakte os.

Retsgrundlaget for efterfølgende opbevaring af ansøgning/CV er Snedsted Varmeværks **legitime interesse** i at opbevare dokumentation for lovligheden og sagligheden af ansøgningsprocessen, jf. persondataforordningens art. 6, stk. 1, litra f. Såfremt ansøgning/CV indeholder helbredsoplysninger, er det retlige grundlag i denne sammenhæng sikring af dokumentation for at **forsvare sig mod et evt. retskrav**, jf. art. 9, stk. 2, litra f.

Det retlige grundlag for at tilgå dine oplysninger på et senere tidspunkt for at tilbyde dig en anden evt. stilling, der er relevant for din profil, er **samtykke**, jf. persondataforordningens art. 6, stk. 1, litra a og evt. art. 9, stk. 2, litra a.

### **Hvornår vil oplysningerne blive slettet?**

Oplysningerne vil som udgangspunkt blive slettet 1 år + løbende år efter jobansøgningsprocessen er færdig. I særlige tilfælde, hvor der er fare for en retlig konflikt med en jobansøger, kan alle jobansøgninger fra ansættelsesrunden blive opbevaret i dokumentationsøjemed, indtil kravet er forældet eller endeligt afvist af en retsinstans.

Såfremt du ansættes, vil alle oplysningerne som udgangspunkt blive gemt under hele din ansættelse hos Snedsted Varmeværk. Oplysningerne om dig vil herefter som udgangspunkt blive slettet 5 år efter udgangen af det år, hvor ansættelsesforholdet ophørte.

### **Hvem deles oplysningerne med?**

Virksomheden deler som udgangspunkt ikke oplysningerne med tredjemænd. Efter omstændighederne kan oplysningerne, særligt i tilfælde af en retlig konflikt, deles med advokater, revisorer, domstolene, offentlige myndigheder og forsikringsselskaber.

### **Dine rettigheder**

Efter reglerne i persondataforordningen har du følgende rettigheder over for os:

Hvis du vil gøre brug af dine rettigheder kan du kontakte os.

#### **Ret til at se oplysninger (indsigtsret)**

Du har ret til at få indsigt i de oplysninger, som vi behandler om dig, samt en række yderligere oplysninger.

#### **Ret til berigtigelse (rettelse)**

Du har ret til at få urigtige oplysninger om dig selv rettet.

#### **Ret til sletning**

I særlige tilfælde har du ret til at få slettet oplysninger om dig, inden tidspunktet for vores almindelige generelle sletning indtræffer.

#### **Ret til begrænsning af behandling**

Du har i visse tilfælde ret til at få behandlingen af dine personoplysninger begrænset. Hvis du har ret til at få begrænset behandlingen, må vi fremover kun behandle oplysningerne – bortset fra opbevaring – med dit samtykke, eller med henblik på at retskrav kan fastlægges, gøres gældende eller forsvares, eller for at beskytte en person eller vigtige samfundsinteresser.

#### **Ret til indsigelse**

Du har i visse tilfælde ret til at gøre indsigelse mod vores ellers lovlige behandling af dine personoplysninger. Du kan også gøre indsigelse mod behandling af dine oplysninger til direkte markedsføring.

**Ret til at transmittere oplysninger (dataportabilitet)**

Du har i visse tilfælde ret til at modtage dine personoplysninger i et struktureret, almindeligt anvendt og maskinlæsbart format samt at få overført disse personoplysninger fra én dataansvarlig til en anden uden hindring.

Du kan læse mere om dine rettigheder i Datatilsynets vejledning om de registreredes rettigheder, som du finder på [www.datatilsynet.dk](http://www.datatilsynet.dk).

Såfremt du mener, behandlingen er i strid med reglerne i persondatalovgivningen, kan du indgive klage hos os. Hvis du er uenig i vores vurdering af sagen, kan du klage til Datatilsynet. Datatilsynet kan kontaktes på [dt@datatilsynet.dk](mailto:dt@datatilsynet.dk) eller på tlf. 33 19 32 00. Se desuden Datatilsynets hjemmeside på [datatilsynet.dk](http://datatilsynet.dk), hvor du kan finde yderligere information om dine rettigheder som registreret.